



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

ANNEXE N°1

J'éclaire le projet pour mon établissement

KIT PAS À PAS

COMPLÉMENT LIVRET n°1 - S'inspirer, se préparer

Développer une dynamique collective d'amélioration
des conditions de travail dans les établissements
et services de la protection de l'enfance

Janvier 2026

anact

— agence nationale
pour l'amélioration
des conditions de travail

ANNEXE n°1 - J'éclaire le projet pour mon établissement :

De quoi s'agit-il ?

Le kit « Pas à pas » a été imaginé pour vous : acteurs de la protection de l'Enfance, afin de vous permettre d'**engager une dynamique collective d'amélioration des conditions de travail** au sein de votre établissement.

Imaginées comme des outils de management visuel, les quatre annexes qui le complètent vous permettront de réaliser **un tableau de bord** « la fresque de votre projet » afin de suivre « pas à pas » tous les efforts déployés.

En effet, ces supports visuels vous permettront de rendre visible votre projet au sein de votre établissement, de le partager, de l'enrichir... et de le faire exister.



Cette première annexe vient en complément du **Livret n°1 - S'inspirer, se préparer** :

ANNEXE N°1

J'éclaire le projet pour mon établissement

COMPLÉMENT LIVRET n°1 - S'inspirer, se préparer

ANNEXE N°2

Je réalise un état des lieux

COMPLÉMENT LIVRET n°2 - S'organiser, amorcer

ANNEXE N°3

J'engage des actions au sein de mon établissement

COMPLÉMENT LIVRET n°3 - Entreprendre, agir

ANNEXE N°4

Je réalise le bilan des actions engagées

COMPLÉMENT LIVRET n°4 - Valoriser, pérenniser

En pratique, ce livret est là pour vous aider à :

- **Faire émerger votre projet** : en posant les mots sur les situations de travail que vous souhaitez améliorer telles que vous les voyez, les vivez.
- **Vous inspirer** : avec des témoignages d'établissements qui ont osé se lancer
- **Rompre l'isolement** : en identifiant d'autres acteurs – internes ou externes – qui peuvent vous soutenir dans cette dynamique.

Mode d'emploi

ANNEXE N°1

Ne pas imprimer les pages 1 à 3



1 Imprimez en A4 les composants de votre tableau de bord

- En exemplaire unique : les pages 4 à 7
Veillez à désactiver le recto-verso
- Autant que nécessaire les pages 8 et 9
Impression en recto-verso sur bords longs



2 Découpez les cartes acteurs

À l'aide de ciseaux ou d'une règle et d'un cutter.
Puis pliez-les en deux avant de les utiliser.

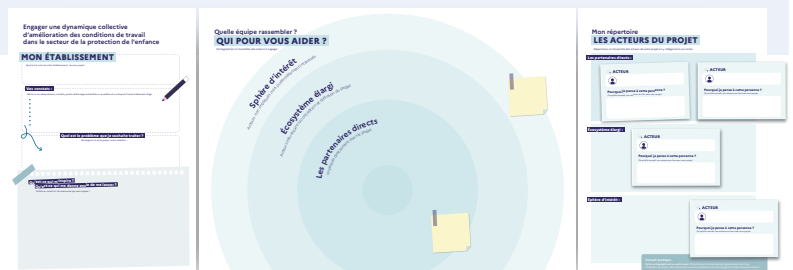


3 Assemblez votre tableau de bord

À l'aide de scotch par exemple, assemblez
les différents supports les uns à la suite des autres
afin de commencer votre « fresque projet ».

À vous de jouer

Retrouvez les explications détaillées :
PAGES 14 - 15 du Kit « Pas à pas »



Guide d'usage :

1 - Renseignez votre projet

En vous appuyant sur la page « Mon établissement » présentez les constats ou problématiques qui vous amènent aujourd'hui à vouloir engager une dynamique autour de l'amélioration de vos conditions de travail et racontez-nous ce qui a motivé votre intérêt et engagement à vous lancer.

2 - Recensez vos partenaires et acteurs

Pour cela, vous pouvez utiliser la « cartographie » afin de les lister tout en les organisant selon trois cercles d'implication :

- **Partenaires directs** : les acteurs immédiatement engagés dans la conduite de la démarche.
- **Écosystème élargi** : les acteurs qui, sans être directement impliqués au quotidien, influencent ou soutiennent la démarche (financeurs, partenaires techniques, institutions ressources...).
- **Sphère d'intérêt** : les acteurs qui ne sont pas encore mobilisés, mais qui pourraient être concernés à terme, notamment pour élargir et pérenniser la dynamique.

À l'aide des cartes « acteur », vous pouvez ainsi préciser le rôle des acteurs à engager et leur proximité avec le projet que vous souhaitez mener.

Puis, utilisez votre « Répertoire » pour suivre l'avancée de vos prises de contact.

Développer une dynamique collective d'amélioration des conditions de travail dans les établissements et services de la protection de l'enfance

MON ÉTABLISSEMENT

Le nom de votre établissement, service, projet :

Vos constats :

Notez ici vos observations, constats, points de blocages identifiés au quotidien et sur lesquels il serait intéressant d'agir :



Quel est le problème que vous souhaitez traiter ?

Renseignez ici votre projet, votre ambition :

Qu'est-ce qui vous inspire ?

Qu'est-ce qui vous donne envie de vous lancer ?

Collez ou notez ici, les ressources qui vous inspirent !

Quelle équipe rassembler ?

QUI POUR VOUS AIDER ?

Cartographiez ici l'ensemble des acteurs à engager :

Sphère d'intérêt

Acteurs non impliqués mais potentiellement intéressés

Écosystème élargi

Acteurs influençant la conception et diffusion du projet

Les partenaires directs

impliqués directement dans le projet



Mon répertoire

LES ACTEURS DU PROJET

Répertoriez ici l'ensemble des acteurs de votre projet en y catégorisant vos cartes :

Les partenaires engagés :

Les partenaires à relancer :

Les partenaires à contacter :

Conseil pratique :

Cette cartographie est un outil vivant. N'hésitez pas à la réactualiser régulièrement au fil de l'évolution du projet, de l'arrivée de nouveaux partenaires ou de changements dans l'environnement.



CONTACT ET SUIVI

- **Nom / Prénom :**
- **Fonction / Organisation :**
- **Téléphone :**
- **Email :**
- **J'ai pris contact ?** ☐ **Oui** ☐ **Non**
- **Prochain échange prévu ?**



ACTEUR



Pourquoi je pense à cette personne ?

Ce qu'elle connaît, ses missions en lien avec mon projet :



CONTACT ET SUIVI

- **Nom / Prénom :**
- **Fonction / Organisation :**
- **Téléphone :**
- **Email :**
- **J'ai pris contact ?** ☐ **Oui** ☐ **Non**
- **Prochain échange prévu ?**



ACTEUR



Pourquoi je pense à cette personne ?

Ce qu'elle connaît, ses missions en lien avec mon projet :



CONTACT ET SUIVI

- **Nom / Prénom :**
- **Fonction / Organisation :**
- **Téléphone :**
- **Email :**
- **J'ai pris contact ?** ☐ **Oui** ☐ **Non**
- **Prochain échange prévu ?**



ACTEUR



Pourquoi je pense à cette personne ?

Ce qu'elle connaît, ses missions en lien avec mon projet :



CONTACT ET SUIVI

- **Nom / Prénom :**
- **Fonction / Organisation :**
- **Téléphone :**
- **Email :**
- **J'ai pris contact ?** ☐ **Oui** ☐ **Non**
- **Prochain échange prévu ?**



ACTEUR



Pourquoi je pense à cette personne ?

Ce qu'elle connaît, ses missions en lien avec mon projet :





**Quel est son intérêt
à rejoindre la démarche ?**

Quels arguments pourraient le/la convaincre ?
Quel bénéfice pour lui/elle ?



**Quelle place pourrait-il/elle
prendre dans le projet ?**

Une mission ? Un rôle précis ?
Un soutien ponctuel ?



**Quel est son intérêt
à rejoindre la démarche ?**

Quels arguments pourraient le/la convaincre ?
Quel bénéfice pour lui/elle ?



**Quelle place pourrait-il/elle
prendre dans le projet ?**

Une mission ? Un rôle précis ?
Un soutien ponctuel ?



**Quel est son intérêt
à rejoindre la démarche ?**

Quels arguments pourraient le/la convaincre ?
Quel bénéfice pour lui/elle ?



**Quelle place pourrait-il/elle
prendre dans le projet ?**

Une mission ? Un rôle précis ?
Un soutien ponctuel ?



**Quel est son intérêt
à rejoindre la démarche ?**

Quels arguments pourraient le/la convaincre ?
Quel bénéfice pour lui/elle ?



**Quelle place pourrait-il/elle
prendre dans le projet ?**

Une mission ? Un rôle précis ?
Un soutien ponctuel ?



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Édition : Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) -
Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (Anact)

Janvier 2026