

Fiche Repère

4



Le Haut Conseil au Travail Social

1 Rôle du Haut Conseil au Travail Social

En 2016, le Conseil supérieur du travail social (CSTS) est remplacé par le Haut conseil du travail social (HCTS). Il est une **instance consultative** placée auprès du **ministre chargé des affaires sociales** et dédiée à **penser et porter une vision stratégique** du travail social.



Pour cela, 3 missions lui incombent :

- **Assister le ministre** chargé des affaires sociales sur toutes les questions qui concernent le travail social et le développement social
- **Réfléchir aux principes d'éthique et de déontologie** du travail social et **participer à la diffusion** des bonnes pratiques professionnelles
- **Formuler des recommandations et des avis** concernant les évolutions à apporter aux pratiques professionnelles

Concrètement :



- Réalise des **travaux d'observation, d'évaluation et de recherche** sur le travail social
- **Diffuse** auprès des professionnel.les de terrain les différentes productions, fiches pratiques avis, et réflexions menées en matière de travail social
- **Porte un plaidoyer** auprès des pouvoirs publics

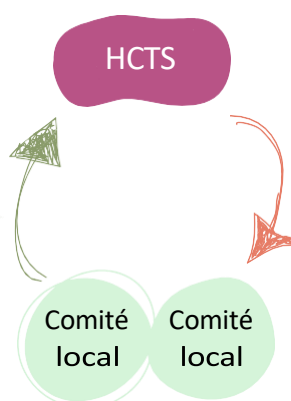


Le tout en promouvant une vision dépassant la logique de guichet ou de prestataire de service dans laquelle les travailleur.euses sociaux sont parfois cantonné.es et en **positionnant les professionnel.les comme des acteur.ies clé.es de l'ensemble des politiques de cohésion sociale.**

2 En quoi le HCTS est une instance au service des comités?

Les comités locaux ont vocation à être à la fois **les interlocuteurs** et le **relais du HCTS** :

Par leur ancrage territorial et leur proximité avec les réalités locales, les comités nourrissent, dans une logique **bottom up**, les réflexions du HCTS.



Dans une logique **top down**, les comités sont les relais territoriaux du HCTS de sorte à ce que ses travaux et productions irriguent les pratiques locales et que les professionnel.les s'approprient les contenus.

Concrètement :

- **Intègre les contributions des comités dans la construction d'une vision stratégique commune** du travail social et des pratiques professionnelles



- **Porte cette vision stratégique du travail social** permettant de **guider les pratiques** professionnelles sur la base d'un socle de principes communs tout en **respectant les spécificités territoriales**

- **Relaie auprès des pouvoirs publics** les revendications des comités et des professionnel.les, et **favorise le dialogue interinstitutionnel** en incitant à la participation et notamment des travailleur.euses sociaux et des personnes accompagnées

- **Appui à la démarche d'ancrage territorial du HCTS** en respectant les spécificités de chaque comité et territoire et **animation du réseau**

Contribution des CLTSDS au Livre Blanc du Travail social 2023

Entre novembre et juin 2023, 44 membres de CLTSDS se sont réunis pour travailler autour de **3 thématiques** : *parcours d'accueil et d'accompagnement à partir de la personne, attractivité des métiers, formation des travailleur.euses sociaux*. Les 3 groupes ont travaillé à la **priorisation d'actions** à valoriser dans le Livre Blanc et la **construction de recommandations** intégrées dans l'ouvrage final.

Élaboration de la définition du travail social inscrite au code de l'action sociale et des familles - Art. D. 142-1-1

« Le travail social vise à permettre l'accès des personnes à l'ensemble des droits fondamentaux, à faciliter leur inclusion sociale et à exercer une pleine citoyenneté. Dans un but d'émancipation, d'accès à l'autonomie, de protection et de participation des personnes, le travail social contribue à promouvoir, par des approches individuelles et collectives, le changement social, le développement social et la cohésion de la société. Il participe au développement des capacités des personnes à agir pour elles-mêmes et dans leur environnement »



Le travail social au défi de la crise sanitaire – impact de la crise sanitaire de la COVID 19 sur les organisations et les pratiques professionnelles.

Faisant état des **impacts de la crise sanitaire sur les pratiques professionnelles** des travailleur.euses sociaux, ce rapport met en lumière « les efforts considérables qu'ont su déployer les travailleur.euses sociaux et leurs institutions pour relever les défis posés par cette crise sanitaire ». Réalisé par le HCTS, **ce rapport a été permis grâce à la contribution de nombreux acteur.ices, dont les CLTSDS.**

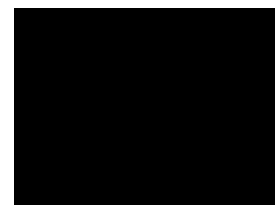


Élaboration d'un guide d'appui à la création de comités locaux du travail social et du développement social (juin 2019)

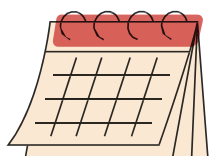


3 Comment intervenir auprès du HCTS ?

- En faisant **remonter les productions** réalisées par son comité auprès du HCTS
- En **rejoignant le réseau** des CLTSDS (voir fiche xxx)
- En **dialoguant avec la DGCS** (voir fiche réseau)



4 Calendrier et feuille de route du HCTS



- **Livre vert** du travail social – 2022
- **Livre blanc** du travail social – 2023
- **Feuille de route pour la création d'un institut National du Travail social – mars 2024**