

# POURQUOI CHOISIR LES MÉTIERS DE LA PETITE ENFANCE ?



## TU AIMES :

- la pédagogie
- transmettre des choses qui t'intéressent
- prendre soin des autres
- travailler en équipe
- proposer des idées et des projets
- les activités artistiques et culturelles



## TU ES :

- dynamique
- sociable
- patient et à l'écoute de l'autre
- créatif



## TU CHERCHES UN MÉTIER :

- qui a du sens
- avec des missions variées
- où tu peux travailler en équipe
- où tu peux imaginer et proposer tes idées



## UN SECTEUR QUI RECRUTE

- Un panel de métiers avec des durées de formation et des niveaux de diplômes différents
- Des métiers avec des perspectives d'évolution



## DES MÉTIERS QUI ONT DU SENS

- Accompagner les enfants dans leur développement
- Travailler en relation avec les autres (enfant, famille, équipe)
- Mettre en pratique sa créativité (aménager les espaces, proposer des supports d'activité et des projets...)

## ÉTUDES COURTES

### LE MÉTIER D'AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE (AP)

**Durée et lieu de formation :**

Formation obligatoire de 11 mois (cours + stages) en institut de formation.

**Lieux d'exercice :**

Différents types de crèches dans le secteur de la petite enfance, centre de PMI, institut médico-éducatif (IME), maternité, service hospitalier (néonatalité ou pédiatrie), pouponnière sanitaire ou sociale.

**Salaire :**

Selon le lieu de travail (crèches, milieu hospitalier...) et le type d'employeur (public ou privé), le salaire varie entre 1 700 et 2 000 € brut mensuel.

**Perspectives d'évolution :**

Vers des fonctions de direction, la validation du diplôme d'EJE.

### LE CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE AEPE

**Durée et lieu de formation :**

Formation en lycée professionnel, d'une durée de 2 ans, en formation initiale ou en contrat d'apprentissage, avec un stage obligatoire de 16 semaines.

**Lieux d'exercice :**

Les établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) comme les crèches, à domicile, en centre de loisirs maternel ou en tant qu'agent territorial spécialisé des écoles maternelles (ATSEM) en école maternelle.

**Salaire :**

Rémunération au Smic soit 1 383 € net ou légèrement supérieure.

**Perspectives d'évolution :**

Le métier d'auxiliaire de puériculture, d'éducateur jeunes enfants via la formation ou la validation d'acquis d'expérience (VAE).

### LE MÉTIER D'ASSISTANT.E MATERNEL.LE (AM)

**Durée et lieu de formation :**

Durée totale de 120 heures, la 1<sup>ère</sup> partie (80 heures) doit être validée pour accueillir des enfants + obtenir un agrément à renouveler tous les 5 ans.

**Lieux d'exercice :**

À son domicile (en majorité), en maison d'assistants maternels (MAM) ou en crèche familiale.

**Salaire :**

Variable selon le nombre d'heures de travail et le nombre d'enfants accueillis/le lieu d'exercice. Salaire moyen de 2 313 € brut selon Indeed.

**Perspectives d'évolution :**

La formation d'auxiliaire de puériculture ou le CAP Accompagnant éducatif petite enfance (AEPE) pour travailler en structure de type crèche, la formation d'EJE, avec validations d'acquis d'expérience (VAE).

## ÉTUDES LONGUES

### LE MÉTIER D'ÉDUCATEUR.RICE DE JEUNES ENFANTS (EJE)

#### Durée et lieu de formation :

3 années de formation (cours + stage), diplôme de travail social spécialisé dans le public des enfants de 0 à 7 ans, il peut être préparé en formation initiale, continue, en apprentissage ou via la VAE (évolution du métier d'AEPE ou AP vers le métier d'EJE par exemple).

#### Enseignements / blocs de compétences :

L'EJE est spécialisé dans le développement de l'enfant et l'accompagnement de l'enfant et de sa famille. Lorsqu'il exerce en crèche, il répond aux différentes missions et compétences communes aux professionnels de la petite enfance, en complément d'autres missions spécifiques au métier d'EJE et selon le type de poste (sur le terrain, en poste de direction...). L'EJE est généralement référent de la démarche pédagogique et des projets portés par la structure, il propose et anime des projets, soutient les familles et les équipes, veille au bien-être des enfants et au respect de leurs besoins.

#### Lieux d'exercice :

Dans le secteur de la petite enfance (crèche, relais petite enfance, lieux d'accueil enfants-parents) et dans tous les lieux qui accueillent des jeunes enfants (secteur du handicap, de la protection de l'enfance, milieu scolaire ou hospitalier...).

#### Salaire :

À partir de 1 890 € brut en début de carrière avec évolutions.

#### Perspectives d'évolution :

Des postes de direction dans le secteur de la petite enfance, ou de coordination. Validation d'un master pour évoluer vers des postes de coordination/direction dans le secteur social et médico-social.

### LE MÉTIER D'INFIRMIER.E PUÉRICULTEUR.RICE (IP)

#### Durée et lieu de formation :

3 années en tant qu'infirmière  
+ 1 année de spécialité en puériculture

#### Enseignements/blocs de compétences :

Spécialisé dans les soins apportés aux nouveaux-nés et aux enfants, l'infirmier.e puériculteur.rice veille à la santé et au bien-être général des enfants, observe leur état de santé au quotidien et favorise leur éveil et leur développement, accompagne les familles et les équipes dans les questions liées aux soins et à la santé de l'enfant. En crèche, il répond également aux différentes missions et compétences communes à l'ensemble des métiers de la petite enfance.

#### Lieux d'exercice :

Les crèches, le milieu hospitalier, les services de PMI, les pouponnières.

#### Salaire :

Entre 1 800 et 2 000 € brut en début de carrière et selon le secteur (petite enfance, milieu hospitalier...)

#### Perspectives d'évolution :

Des postes de direction dans le secteur de la petite enfance, ou de coordination. Validation d'un master pour évoluer vers des postes de coordination/direction dans le secteur social et médico-social.



## BLOCS DE COMPÉTENCES ET MISSIONS COMMUNES AUX DIFFÉRENTS PROFESSIONNELS DE LA PETITE ENFANCE :

- ✓ Accueillir dans le respect des rythmes, du développement et des besoins de l'enfant
- ✓ Accueillir les parents, les écouter, les soutenir et les accompagner dans une relation de confiance
- ✓ Connaître et observer le développement et les besoins de l'enfant
- ✓ Veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants accueillis
- ✓ Connaître les gestes de la vie quotidienne et les pratiques de soin (change, repas, sommeil, séparation...)
- ✓ Travailler en équipe et en accueil collectif (importance du relationnel, participation aux réunions d'équipe...)
- ✓ Connaître et respecter les réglementations et normes de sécurité



### 1,2 MILLIONS DE PLACES D'ACCUEIL

dont environ 710 000 chez les assistants maternels et 480 000 dans les crèches publiques, associatives ou marchandes

Les modes d'accueil participent à l'éveil, à la socialisation et au développement des enfants et favorisent l'égalité des chances dès le plus jeune âge.

**En bref, le secteur de la petite enfance c'est : beaucoup de possibilités, des métiers, missions et lieux d'exercice variés dans un secteur qui recrute.**



### 125 000 ASSISTANTS MATERNELS

seront partis en retraite et à remplacer à l'horizon 2030

**Tu imaginais tout ça sur le secteur de la petite enfance ?**



### 10 000 POSTES

de professionnels de la petite enfance à pourvoir dans les crèches en 2022

**Un de ces métiers t'intéresse ?**

- ✓ Auxiliaire de puériculture
- ✓ Accompagnant éducatif petite enfance (CAP AEPE)
- ✓ Assistant maternel
- ✓ Educateur de jeunes enfants
- ✓ Infirmier puériculteur

**POUR PLUS DE DÉTAILS, RENDEZ-VOUS SUR**

[www.metiers-petite-enfance.gouv.fr](http://www.metiers-petite-enfance.gouv.fr)