



Institut  
Bioforce  
Développement

# FORMATION & ORIENTATION

en Solidarité  
et Logistique de Santé



# Institut Bioforce

**A tout instant,  
partout dans le monde,  
des professionnels  
formés ou accompagnés  
par Bioforce  
agissent  
au profit des populations.**

L'Institut Bioforce Développement est un institut de formation et d'orientation professionnelle unique en son genre.

Association créée en 1983 par le Docteur Charles Mérieux, l'Institut poursuit un double objectif :

**AMÉLIORER LA PERTINENCE DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ  
ACCROÎTRE L'EFFICACITÉ DES ACTIONS DE SANTÉ PUBLIQUE**

L'institut en chiffres

## LA FORMATION

15 000 heures de formation délivrées par an

6 programmes qualifiants de formation en France, dont 2 homologués au Niveau III de la Formation Professionnelle, 1 Licence et 1 Master of Science européen en partenariat avec l'Université de Liverpool

2 programmes de formation en partenariat (CREPS de la Réunion et Institut des Relations Internationales et Stratégiques)

Plus de 50 formations courtes, intégrant un niveau expert pour les professionnels de l'action humanitaire, du développement et de la coopération internationale : gestion de projet, gestion des ressources humaines, technique, sécurité... en France et à l'international  
200 élèves formés par an dans les 6 programmes qualifiants de formation pour un taux de placement de 86%

En moyenne, 20 nationalités représentées dans chaque promotion

350 élèves supervisés en mission-terrain dans 30 pays avec 70 Organismes de Solidarité Internationale

2500 personnes formées depuis 1983. Parmi les diplômés, 55 % exercent en Solidarité Internationale, 12 % en entreprise, 12 % dans le secteur Social-Santé-Enseignement, et 7 % sont en reprise d'études

Des interventions au profit du Development Studies Centre (Dublin), du SAMU, et de nombreuses ONG et organisations internationales

Des missions d'expertise et d'ingénierie pédagogique, dont Veolia Environnement, Toyota, Mérieux Alliance, Fondation Abbé Pierre, Sanofi Aventis...

## L'ORIENTATION

Plus de 600 personnes accompagnées chaque année dans leur démarche d'engagement au service des autres à travers des entretiens individuels et 12 Ateliers Emploi Solidaire à Paris et Lyon

34 ONG partenaires, 12 villes étapes, plus de 1300 personnes rencontrées pour le Tour de France Humanitaire, une opération d'information et d'orientation sur le secteur humanitaire

3 concours solidaires bénéficiaires de l'expertise méthodologique de Bioforce

1 Forum réunissant plus de 30 ONG européennes à la rencontre des élèves Bioforce

## LE DÉVELOPPEMENT LOCAL

Environ 150 élèves impliqués chaque année dans des actions de solidarité locale (agglomération lyonnaise)

700 collégiens et lycéens de Vénissieux sensibilisés aux notions de citoyenneté et de solidarité

## LE RENFORCEMENT DES PROGRAMMES ET DES STRUCTURES DE SANTÉ

En Afrique, 1 centre d'expertise-recherche et développement en Logistique de Santé et des sessions de formation en renforcement des compétences nationales au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire...

A partir de septembre 2009, 1 formation de Logisticien de Santé à l'Institut Régional de Santé Publique de Ouidah (Bénin)

1 centre de formation régional au Bénin en maintenance des équipements médico-techniques

1 plateforme technique d'expertise biomédicale à vocation régionale au Bénin

Budget

**4 Millions d'Euros**

Équipe

**46 salariés**

**10 volontaires associatifs**

Vie associative

**295 adhérents,**

**dont**

**Comité de Soutien**

**Club Entreprises**

**ONG partenaires**



# Développement



## AMÉLIORER LA PERTINENCE DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ

Les interventions au bénéfice de populations victimes de crises ou de catastrophes naturelles s'inscrivent dans un contexte de plus en plus complexe (géopolitique, sécurité, interculturel...). Plus que jamais, les acteurs ou futurs acteurs de l'aide humanitaire ou de développement ont besoin de cadres de référence, d'outils et de méthodes pour intervenir au plus près des populations.

**COMMENT DONNER À CEUX QUI S'ENGAGENT AU SERVICE DES AUTRES LE TEMPS DE LA RÉFLEXION ET LES OUTILS PROFESSIONNELS NÉCESSAIRES À UN ENGAGEMENT RESPONSABLE, ÉCLAIRÉ ET ENCADRÉ ?**

### PAR LA FORMATION

Ecole de l'engagement humanitaire, Bioforce propose des formations métiers reconnues par les ONG, axées sur l'acquisition de savoir-faire et savoir-être, pour les personnes désirant rejoindre les organisations de solidarité internationale. L'Institut s'attache également à renforcer les compétences des professionnels de l'humanitaire et du développement par une large offre de formations courtes, adaptées aux besoins du terrain, et met son expérience au profit d'actions d'expertise en soutien aux opérations menées par les ONG et Organisations Internationales.

### PAR L'ORIENTATION

Informer et sensibiliser le public aux valeurs de la solidarité, accompagner et orienter celles et ceux qui souhaitent s'engager, valoriser les compétences des professionnels de la solidarité : ce sont les trois missions de la Plateforme de l'Emploi Solidaire développée par l'Institut Bioforce, référence en matière d'orientation professionnelle pour le secteur solidaire.

### PAR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL

Implanté dans le quartier des Minguettes à Vénissieux (banlieue lyonnaise), Bioforce s'implique dans le renforcement des capacités des associations locales (appui en ressources humaines, en méthodologie et en logistique), la sensibilisation aux notions de solidarité et de citoyenneté auprès des élèves de collège et de lycée et s'attache à créer des parcours en solidarité pour les jeunes Vénissiens.



## ACCROÎTRE L'EFFICACITÉ DES ACTIONS DE SANTÉ PUBLIQUE

En amont de tout développement prévaut la santé. Or les opérations de santé publique dans les pays en voie de développement souffrent de problèmes de management des ressources. Conséquence : un impact direct sur la santé de millions de personnes dans le monde.

**COMMENT PERMETTRE AUX PERSONNELS MÉDICAUX DE SE CONSACRER EFFICACEMENT AUX ACTES DE SOIN ?**

### PAR LE RENFORCEMENT DES PROGRAMMES ET DES STRUCTURES DE SANTÉ

L'Institut Bioforce Développement a, depuis sa création, placé le soutien aux opérations de santé publique au cœur de ses missions. Ce soutien trouve une application directe dans le renforcement de compétences pour les programmes et les structures de santé : programmes de formation adaptés, expertise en Logistique de Santé, appui à la gestion et à la maintenance des équipements...



## Formation

### L'école de l'engagement humanitaire

#### LES FORMATIONS LONGUES DÉLIVRÉES PAR L'INSTITUT

- Logisticien de la Solidarité Internationale
- Administrateur de la Solidarité Internationale
- Gestion de Projet en Solidarité Internationale
- Technicien en Eau et Sanitation en Solidarité Internationale
- Master Humanitarian Programme Management
- Licence Chargé des Services Généraux, option Logistique Humanitaire

Plus qu'une préparation au départ en mission humanitaire, les formations Bioforce sont une école de la vie qui permet aux élèves, grâce à une pédagogie originale, d'acquérir des compétences professionnelles et un savoir-être indispensables pour réaliser son engagement dans l'action humanitaire.

#### Un processus de recrutement unique

Les formations délivrées par Bioforce sont accessibles sur dossier

et concours. Le recrutement est un processus unique, un exercice exigeant et complet : sélection sur dossier, entretien avec un jury, test technique selon la filière choisie, épreuves d'aptitude physique et comportementale, de français et d'anglais...

#### Portrait de promo

Chaque année, plus de 200 élèves entrent en formation à Bioforce. La moyenne d'âge est d'environ 29 ans (exception faite des élèves de la licence Chargé des Services Généraux, option Logistique Humanitaire, réservée aux 18-22 ans. voir encadré ci-contre).



Vingt nationalités en moyenne y sont représentées, principalement d'Afrique.

#### La Période d'Application Professionnelle

Après un temps pédagogique à la fois théorique et pratique effectué au siège, variable selon la formation suivie (de 4 à 9 mois), les élèves intègrent une seconde phase de cursus entièrement dédiée à leur mise en situation professionnelle : les élèves partent en mission de terrain pour des associations

ou réalisent un projet. Ils sont suivis par Bioforce au travers de productions pédagogiques, en particulier un rapport de mission. La durée de cette Période d'Application Professionnelle est de 6 mois. Plus de 350 élèves sont simultanément en Période d'Application Professionnelle ; ils travaillent dans 70 organismes différents et dans plus de 26 pays. L'Afrique reste la première destination des stagiaires (52 %), plus particulièrement le Soudan. En Asie, leur présence (19.5 %) se concentre surtout au Sri Lanka et en Indonésie.

Sur les 3 dernières promos (2004-2006), pourcentage d'élèves partis en mission en fin de formation

Logisticien	80 %
Administrateur	80 %
Gestion de projet	91 %
Technicien en Eau...	92 %

#### L'INNOVATION BIOFORCE : "CHARGÉ DES SERVICES GÉNÉRAUX, OPTION LOGISTIQUE HUMANITAIRE"

Comment, pour les 18-22 ans, concilier engagement dans l'action humanitaire et nécessité d'acquérir un métier reconnu par le monde de l'entreprise ? 36 étudiants trouvent une réponse chaque année en intégrant la licence "Chargé des Services Généraux, option Logistique Humanitaire". D'une durée de 3 ans, elle prépare, en France et à l'international, au management des Services Généraux en entreprise et à la gestion de la Logistique Humanitaire.

A l'issue de la formation, les diplômés pourront s'investir dans deux métiers aux compétences identiques. En France les structures qui accueillent ces compétences sont nombreuses et variées : entreprises, écoles, cliniques, hôpitaux, immeubles... A l'international, les organisations de solidarité proposent des postes de logisticien, logisticien-administrateur de programmes humanitaires ou encore gestionnaire de plateforme logistique... La double vocation est l'élément nécessaire d'une orientation et d'une insertion professionnelle réussie. C'est dans cette vision nouvelle de la formation que Bioforce souhaite inscrire son engagement avec les jeunes.

en partenariat avec



#### Les formations en partenariat

Deux formations réalisées en partenariat complètent le programme proposé par Bioforce en gestion de projet, chacune inscrite dans une approche spécifique :



+ Approche Océan Indien : depuis 2002, Bioforce intervient dans la formation "Conduite de Projet en Solidarité Internationale-Océan Indien" organisée par le Centre Régional d'Education Populaire et Sportive de la Réunion. Cette formation originale est centrée sur l'adaptation au milieu, à la culture et aux enjeux des missions humanitaires et de solidarité en zone Océan Indien. Bioforce assure cinq modules de formation (environnement de la Solidarité Internationale, méthodologie de projet, gestion des ressources humaines, bailleurs de fonds, orientation professionnelle).

en partenariat avec



+ Approche géostratégique et politique : dans le cadre du diplôme d'enseignement supérieur "Les métiers de l'humanitaire", de niveau Bac+5, délivré par l'Institut Privé de Relations Internationales et Stratégiques (IPRIS), Bioforce assure ou coordonne 210 heures de formation dans les modules "Fondements et organisation de l'action humanitaire", "Mise en place et gestion de l'action humanitaire", "Anglais humanitaire".

en partenariat avec



### ILS ACCUEILLENT NOS ÉLÈVES EN MISSION

Solidarités + Action contre la Faim + Triangle Génération Humanitaire + Médecins Sans Frontières Belgique + Handicap International + Médecins Sans Frontières Suisse + Médecins du Monde + Médecins Sans Frontières Espagne + Médecins Sans Frontières Luxembourg + Médecins Sans Frontières Hollande + Première Urgence+ Emmaüs + Croix-Rouge Française + Médecins Sans Frontières France + Comité d'Aide Médicale + Aide Médicale Internationale + Pharmaciens Sans Frontières Comité International + Enfants du Monde Droits de l'Homme + Service de Coopération au Développement + Merlin + Association Française des Volontaires du Progrès + Et plus de 50 autres Organisations de Solidarité Internationale

### ILS INTERVIENNENT DANS NOS FORMATIONS

Action Contre la Faim + ADERLY + AFT-IFTIM + Aide Médicale Internationale + ALPES + ARSEG + Bioport + Bluestar Silicones + Cabinet d'architecture Monjauze + CARASCO + Centre de Psychologie Humanitaire + CIEDEL + CICR WatSan + Comité Catholique contre la Faim et pour le Développement + Coordination Sud + Croix-Rouge Française + Exprimm + Grundfos + Fondation de France + Handicap International + Héliasol + IFIS + In Extenso + Institut de Recherche pour le Développement + Labaronne Citaf + LMS + Lukom + Médecins du Monde + Médecins Sans Frontières + OPAC Villeurbanne + Pharmaciens Sans Frontières + Pat Forage International + People in Aid + PoliFilm France + Région Rhône-Alpes + Toyota Gibraltar Stockholdings + Triangle Génération Humanitaire + Unis-Cité + Volontaires et Développement + Volvo + Wagetech UK + ...

### ILS SONT PARTENAIRES DE L'ÉCOLE DE L'ENGAGEMENT HUMANITAIRE

**Rhône-Alpes**  
Direction des Formations Professionnelles



## Le renforcement des compétences de niveau expert

L'offre de formation pour les professionnels en activité s'est considérablement développée depuis 2006, à la fois en *intra* (formations élaborées sur demande et au sein d'un même organisme) et en *inter* (formations en inter-organismes proposées par Bioforce).

### Formations en intra

La capacité de Bioforce à bâtir des formations en réponse aux besoins spécifiques des ONG et Organisations Internationales, est de plus en plus sollicitée en France ou directement sur les terrains d'intervention. L'Unicef, la Délégation Catholique pour la Coopération, la Croix-Rouge française, le Secours Catholique ont récemment fait appel à Bioforce



pour des formations en méthodologie de projet, management d'équipe, préparation au départ, conduite 4 x 4, gestion de parc motos ou encore eau et assainissement.

Bioforce est également reconnu au sein du système de "Clusters" élaboré par les Nations Unies : en juillet 2008, Bioforce a été retenu par le Bureau régional de l'Unicef de Dakar, pour apporter son soutien à l'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE, Burkina Faso), dans le développement et l'animation d'une formation sous-régionale au bénéfice des membres du Cluster WASH (eau, assainissement et hygiène), d'agents de structures étatiques et de collaborateurs de l'Unicef. Cette formation, première en son genre, a pour objectif de renforcer les capacités des partenaires en Afrique de l'Ouest et Centrale. Une partie de la formation sera consacrée à la coordination des acteurs du Cluster et à la capitalisation à partir d'expériences passées.

Les partenariats se poursuivent également avec :

- + le SAMU, dans le cadre du Diplôme d'expertise Gestion des missions d'urgence sanitaire
- + le Development Studies Centre, organisme irlandais de formation : gender based violence, child protection, protection roles and responsibilities...

en partenariat avec



### Formations en inter

Au programme du catalogue de formations courtes, ce sont chaque année plus de 50 sessions qui sont proposées en *inter* par Bioforce pour développer ou renforcer ses compétences en gestion de projet, gestion administrative et financière, eau et assainissement, technique et logistique, préparation à la gestion des catastrophes, sécurité... Comprises entre un et cinq jours, ces formations sont dispensées à Lyon, Paris et au Burkina Faso où elles s'inscrivent dans le cadre du renforcement des compétences nationales.

### EXPERTISE

#### Bioforce développe son offre d'expertise

Bioforce met son expérience au profit d'actions d'expertise en soutien aux opérations menées par les ONG et Organisations Internationales. Quelques exemples :

- Triangle Génération Humanitaire : évaluation ex-post d'un projet de relance de la pêche en Indonésie
- Avocats Sans Frontières : évaluation des procédures sécurité
- Save the Children : renforcement des acteurs de la réponse au cyclone Nargis
- Solidarités : refonte de la formation de préparation au départ

## Orientation

Le service Orientation de l'Institut Bioforce est devenu en 2005 la **Plateforme de l'Emploi Solidaire**. Sa mission est d'accompagner les personnes dans leur démarche d'engagement solidaire.

A travers ses activités opérationnelles d'information et d'accompagnement, la Plateforme de l'Emploi Solidaire s'est fixé trois **objectifs** :

+ **Informier et sensibiliser** le public aux valeurs de la Solidarité

+ **Accompagner et orienter** celles et ceux qui souhaitent s'engager

+ **Valoriser** les compétences des professionnels de la Solidarité

Son champ d'expertise ? Toutes les formes d'engagement solidaire : en France et à l'international ; avec les ONG, les associations locales, les fondations, les collectivités publiques, les institutions ; sur l'humanitaire, le développement durable, le commerce équitable, le micro-crédit, l'insertion...

EN 3 ANS, PLUS DE 2000 PERSONNES ACCOMPAGNÉES.

### ■ Informer et sensibiliser

Première mission de la Plateforme de l'Emploi Solidaire, l'information et la sensibilisation se déclinent aujourd'hui en deux actions :

+ Le **Tour de France Humanitaire**, l'opération d'information et d'orientation des acteurs solidaires (*voir encadré*).

+ Le **Portail de la Solidarité**, site portail d'informations et de pré-orientation avec des informations concrètes sur les métiers, les compétences, les formations...

### ■ Accompagner et orienter

#### Accompagner les projets professionnels individuels

Si la bonne volonté et la motivation sont nécessaires à un engagement, les associations recherchent également des compétences. La Plateforme de l'Emploi Solidaire propose à ceux qui souhaitent confronter leur projet professionnel aux réalités du secteur solidaire :



+ Les **entretiens individuels** : une heure pour faire le point avec un chargé d'orientation.

+ Les **Ateliers Emploi Solidaire** : tous les mois, 2 journées collectives suivies d'un bilan personnalisé, à Paris et à Lyon. En 2009, ces ateliers auront également lieu dans 6 autres villes françaises.

#### Accompagner les projets collectifs : l'appui aux concours

L'objectif de la Plateforme ? Mettre à la disposition des organisateurs de concours solidaires (entreprises, associations d'étudiants...) une expertise méthodologique et un regard attentif à la pertinence des projets portés par les participants. Bioforce est notamment partenaire du concours organisé par l'association des étudiants en médecine MEDSI.

### ■ Valoriser

Pour les professionnels de la Solidarité qui souhaitent repartir en mission et progresser à l'international, travailler en France ou faire le point sur leur parcours, la Plateforme de l'Emploi Solidaire propose :

+ **Le Bilan Professionnel Individuel** : pour les expatriés de la solidarité, un bilan de compétences individualisé sur 90 jours (8 entretiens). Conventionné par l'ANPE Rhône-Alpes.

+ **La Validation des Acquis de l'Expérience** : faire reconnaître son expérience en obtenant le diplôme Bioforce de Logisticien ou d'Administrateur de la Solidarité Internationale.

Tous les ans, la Plateforme de l'Emploi Solidaire est à l'initiative d'un débat entre les différents acteurs autour d'une problématique en lien avec les ressources humaines. La Plateforme rencontre également des entreprises et des universités pour expliquer la professionnalisation des actions humanitaires.

#### tour de France HUMANITAIRE

Plus de 30 ONG et associations de Solidarité se rassemblent pour répondre au besoin d'information de ceux qui souhaitent s'engager, et expliquer la professionnalisation des actions humanitaires !  
Au programme : conférences, témoignages, forums et entretiens d'orientation...  
En 2008, le Tour de France Humanitaire a fait étape dans 12 villes parmi lesquelles Paris, Lyon, Lille, Genève et Bruxelles !



Plus d'informations sur [www.tdf-humanitaire.net](http://www.tdf-humanitaire.net)

ILS SONT PARTENAIRES  
DE LA PLATEFORME DE L'EMPLOI SOLIDAIRE

RHÔNE GRANDLYON  
LE DÉPARTEMENT

# Développement local

L'Institut Bioforce s'est implanté en 1986 sur le plateau des Minguettes à Vénissieux (banlieue lyonnaise) dans l'objectif de contribuer à la redynamisation du quartier. Capitalisant sur une histoire faite d'engagements bénévoles, l'Institut a récemment structuré son action, avec la création du Pôle Développement Local. Dès 2007, le Pôle a intégré le CUCS (Contrat Urbain de Cohésion Sociale) de Vénissieux, traduisant ainsi la volonté institutionnelle d'être un acteur en synergie avec le territoire. Ce pôle s'organise autour de 2 axes : le renforcement des capacités des associations locales et la création de parcours de solidarité.

## Renforcer les capacités des associations locales

### Un appui opérationnel et méthodologique des élèves

L'appui aux associations de solidarité locale se traduit par une forte implication des élèves à travers les "Applications Pratiques de Solidarité Locale" qui permettent la mise en pratique en environnement réel des acquis de formation. Environ 150 élèves Bioforce sont impliqués chaque année dans le cadre de leur cursus dans plus de 45 projets de solidarité (implication opérationnelle ou accompagnement méthodologique) avec des associations de Vénissieux et de l'agglomération lyonnaise.

#### LES ÉLÈVES BIOFORCE SE SONT IMPLIQUÉS DANS :

- + l'alphabétisation de demandeurs d'asile pour l'association Forum réfugiés
- + l'accompagnement à la scolarité de jeunes Vénissiens
- + l'organisation de la journée de commémoration de l'esclavage, en soutien à la MJC de Vénissieux
- + la logistique d'urgence de la délégation lyonnaise de la Croix-Rouge Française
- + la participation aux maraudes du SAMU Social
- + la réalisation d'un court-métrage "Vénissieux la solidaire" avec la mission jeunesse de Vénissieux
- + la conduite d'un diagnostic pour un meilleur accueil des personnes handicapées en milieu ordinaire pour le programme France de Handicap International
- + l'accompagnement à la réorganisation structurelle de la Coordination Alimentaire de l'agglomération lyonnaise
- + la réalisation d'une étude de faisabilité pour l'implantation d'une épicerie solidaire à Vénissieux

### Un appui méthodologique et logistique de Bioforce

Le Pôle Développement Local met à disposition des associations de Vénissieux les locaux de Bioforce (prêt de salles occasionnels et réguliers) et accompagne des projets humanitaires pour les Vénissiens (en partenariat avec la maison des associations de Vénissieux).

## Créer des parcours de solidarité

Proposer des parcours de solidarité à des jeunes de Vénissieux, c'est toute l'ambition du deuxième axe de travail du pôle Développement Local de l'Institut Bioforce. Cet objectif est mis en oeuvre à travers des actions de sensibilisation à la Solidarité dans les structures Jeunesse (collèges, lycées, missions locales, centres sociaux...), l'organisation d'un concours solidaire ou une orientation professionnelle individualisée.

### Sensibiliser à la Solidarité dans les structures Jeunesse

Chaque année, l'équipe intervient sur les notions de citoyenneté et de solidarité auprès d'environ 700 jeunes. Thèmes et modalités d'intervention sont à chaque fois fixés en étroite collaboration avec les partenaires Jeunesse : interventions/témoignages sur les droits de l'enfant, les pays en guerre, l'humanitaire et ses métiers... ; jeux participatifs sur les inégalités Nord-Sud ou les relations interculturelles... ; accompagnement de projets de classe (le développement durable avec une classe de 5e...). En 2007-2008, ces interventions ont recueilli 92% de taux de satisfaction.

### Organiser un concours solidaire pour les jeunes Vénissiens



L'Institut Bioforce organise tous les ans un concours solidaire en partenariat avec la Mission Jeunesse de Vénissieux et des entreprises implantées sur le territoire vénissien.

Ce concours mobilise les services de la Ville, l'Institut Bioforce et les entreprises partenaires autour d'un dispositif proposant à des jeunes Vénissiens de 15/17 ans de réaliser des projets de solidarité en bénéficiant d'un encadrement et d'une formation à la gestion de projet. Les meilleurs projets, après validation devant un jury et réalisation, sont récompensés.

### Accompagner vers la Solidarité

Les jeunes Vénissiens intéressés par le secteur de la solidarité sont accompagnés individuellement dans l'élaboration de leur projet professionnel. Le dispositif proposé permet de les orienter vers un engagement adapté : bénévolat, volontariat, formation, emploi solidaire...

## ILS SONT PARTENAIRES DU PÔLE DÉVELOPPEMENT LOCAL





# Logistique de santé

En amont de tout développement prévaut la santé. Une étude conduite en 2005 par Bioforce à la demande de l'OMS a confirmé que les opérations de santé publique dans beaucoup de pays, et notamment en Afrique, souffraient de problèmes de management des ressources. Ceux-ci affectent :

- + la qualité des services de santé, liée à la surcharge de travail, au manque de formation et à l'organisation du personnel,
- + l'efficacité de gestion de ressources rares et chères (par exemple les vaccins),
- + le délai et l'efficacité des réponses aux épidémies et aux désastres naturels,
- + la couverture vaccinale et les taux de mortalité infantile élevés,

Aggravant par voie de conséquences la stagnation de la pauvreté et le maintien de conditions de vie d'autant plus inacceptables qu'elles n'évoluent pas favorablement.

"UN ENFANT NÉ EN ZAMBIE AUJOURD'HUI A MOINS DE CHANCES DE VIVRE AU-DELÀ DE 30 ANS QU'UN ENFANT NÉ EN ANGLETERRE EN 1840" (rapport mondial sur le développement humain 2005).

L'Institut Bioforce Développement a, depuis sa création, placé le soutien aux opérations de santé publique au cœur de ses missions. Ce soutien trouve une application directe dans le renforcement de compétences pour les personnels et les structures de santé. L'objectif ? Créer un environnement qui permette aux médecins et infirmiers d'être plus efficaces dans leurs actes de soin.

## Renforcement des compétences en Logistique de santé

En 1974 le Docteur Charles Mérieux, fondateur de Bioforce, conduit une campagne de vaccination sans précédent : 90 millions de Brésiliens sont préservés en quelques mois de la méningite africaine. Or ce qui frappe ce visionnaire n'est pas tant l'acte médical que l'importance des opérations périphériques, et surtout la logistique, pour la réussite d'une telle entreprise. Dans la continuité des idées de Charles Mérieux, l'Institut est investi dans un vaste programme qui devra permettre, sur 5 ans, d'améliorer l'efficacité opérationnelle des opérations de santé dans les pays en développement par le renforcement des compétences des acteurs nationaux de la Santé Publique.

### DÉFINITION DE LA LOGISTIQUE DE SANTÉ

"La logistique de santé est la fonction qui traite de l'emploi des ressources matérielles indispensables à l'efficacité, la qualité et l'efficacité des activités sanitaires au sein des programmes et structures. Elle fait appel à des compétences managériales et techniques liées à la gestion des flux, des services généraux et des opérations de santé."

Définition adoptée lors du séminaire de consensus organisé par l'OMS et l'Unicef à Ouidah (Bénin) en juin 2008

### Un concept développé par Bioforce et ses partenaires

Le développement de la Logistique de Santé en tant que métier est un des éléments fondamentaux de ce programme.

Lors de la "Task Force on Immunisation" de Maputo en 2006, Bioforce recevait le mandat de l'Organisation Mondiale de la Santé pour mettre en oeuvre une stratégie de formations dans ce domaine.

Bioforce s'est depuis entouré de nombreux partenaires pour mener à bien

cette mission en Afrique de l'Ouest : le Centre Muraz (Burkina Faso) et l'Institut Régional de Santé Publique (Bénin), l'Agence de Médecine Préventive (France) et la Liverpool School of Tropical Medicine (Grande-Bretagne).

La Région Rhône-Alpes et ses régions partenaires d'Afrique de l'Ouest (Hauts Bassins au Burkina Faso, Matam et Saint-Louis au Sénégal et Tombouctou au Mali) se sont également impliquées dès le départ dans cette initiative.

Le **LOGISTICIEN DE SANTÉ** est chargé d'optimiser les moyens techniques et les ressources mises à disposition du corps médical en vue de l'efficacité des opérations de santé publique. Il est d'abord un gestionnaire et un coordinateur, qui assiste le corps médical dans tous les aspects qui ne sont pas des actes médicaux.

"Étant donné le besoin avéré de logisticiens et le manque de spécialistes dans les pays africains, l'OMS/AFRO, l'UNICEF et BIOFORCE doivent obtenir des pays la création de postes de logisticiens dans leurs structures de santé, coordonner leurs efforts et mobiliser les ressources nécessaires pour conduire des formations à la logistique de santé en soutien du mouvement en cours vers une plus grande intégration".

Déclaration TFI Maputo, 2006





### Premier jalon : le centre d'expertise, recherche et développement en Logistique de Santé

Le centre d'expertise sur la Logistique de Santé implanté à Bobo Dioulasso (Burkina Faso) a pour missions :

- + animer la dynamique générale du concept de logistique de santé,
- + fournir un appui technique aux régions et pays partenaires dans tous les aspects de la logistique de santé,
- + coordonner les actions et réflexions menées par les régions et pays partenaires dans le domaine de la logistique de santé.

En complément de cette activité d'expertise, le centre est d'ores et déjà opérateur de formation : depuis 2006, des formations destinées au renforcement des compétences locales sont proposées aux agents des structures de santé publique et aux acteurs de la société civile en chaîne du froid, maintenance des équipements de laboratoire, eau et assainissement et gestion de projet.

**Prochaine étape** : la mise en place d'une formation longue diplômante en Logistique de Santé délivrée au sein de l'Institut Régional de Santé Publique de Ouidah au Bénin. Le lancement de cette formation est prévu pour 2009.



à l'échelle régionale permettra de coordonner les achats, de les optimiser, de standardiser les équipements et de faciliter leur maintenance. La Plateforme assurera également des missions de conseil, d'expertise et d'évaluation au profit des structures de santé dans tous les domaines, y compris la formation.

### Création d'une école de formation régionale en maintenance des équipements médico-techniques

Pour assurer une dimension pérenne au projet, Bioforce, en cohérence avec ses valeurs de renforcement des compétences humaines, propose la création d'un centre de formation spécialisé en maintenance des équipements médico-techniques. Cette école, à vocation sous-régionale (Bénin et pays environnants), offrira à la fois une formation diplômante pour de futurs professionnels, et des formations courtes pour les professionnels déjà en activité.



### ILS SONT PARTENAIRES DES ACTIONS DE RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES EN SANTÉ PUBLIQUE DE BIOFORCE



## Renforcement des structures de santé

Une prise de conscience s'opère en Afrique sur le manque d'attention et de financements consacrés par le passé aux aspects organisationnels des structures de santé. Médecins et infirmiers passent une importante partie de leur temps à gérer des problèmes logistiques ou matériels et manquent de disponibilité pour les actes médicaux ou sanitaires.

En lien avec le programme "Logistique de Santé" et avec les actions de formation des agents des structures de santé en Afrique de l'Ouest, Bioforce développe, à travers un projet pilote au Bénin, un volet d'action consacré au renforcement des structures de santé. Un renforcement axé sur la gestion et la maintenance des équipements biomédicaux.

L'approche en deux axes adoptée par Bioforce permettra aux médecins, infirmiers et techniciens médicaux de se consacrer efficacement aux opérations de santé, avec des moyens matériels disponibles au bon endroit et maintenus en bon état de marche :

### Création d'une plateforme technique d'expertise biomédicale

La disponibilité de matériels et d'équipements est une condition indispensable à l'exercice de la profession médicale. La création d'une plateforme technique d'expertise biomédicale

### BIOFORCE, C'EST AUSSI...

#### Formation au profit des populations au Sri Lanka

Le champ d'intervention de Bioforce couvre également les formations au bénéfice des populations victimes de crises ou de catastrophes. Ainsi, un an et demi après le tsunami dévastateur de 2004, Bioforce et son partenaire sri lankais la Chambre des Industries de la Construction ont lancé un vaste programme de formation aux métiers de la construction financé par la Croix-Rouge Française.

Le programme répond à un besoin national de personnel en maçonnerie et en charpenterie, diplômé sur la base de qualifications nationales. Trois centres de formation ont été créés dans différentes régions du pays pour les jeunes de 16 à 30 ans. Le programme de formation dure 6 mois, et comprend 3 mois de cours au centre suivis de 3 mois de stage en entreprise. Plus de mille ouvriers qualifiés ont d'ores et déjà été formés.



# L'équipe

## Direction Générale // Opérations



**Benoît SILVE**, directeur général et directeur des ressources humaines de Bioforce depuis 2003.



**Sophie GOYET CELEBIC** est coordinatrice du Pôle Opérations depuis 2007. Le pôle Opérations a pour vocation d'appuyer les autres départements de Bioforce dans la gestion de projets, de la phase d'initiation à la phase de mise en oeuvre.



**Guillaume ESTÉVENON** est chef de mission du Centre d'Expertise Bioforce Burkina depuis 2007. Ingénieur bio-médical, il coordonne les activités d'expertise et de formations courtes du centre, ainsi que les projets de renforcement des compétences et des structures de santé au Bénin.

## Département Formation

21 collaborateurs.



Directeur des Formations : **Rory DOWNHAM**. Depuis 1996, il est en charge au sein de Bioforce de l'ingénierie de formation et du management opérationnel de l'activité Formation (programmes longs qualifiants et formation continue).

## Département Orientation : Plateforme de l'Emploi Solidaire // Développement Local

13 collaborateurs.



Responsable : **Eric BORDEAUX MONTRIEUX**. En 2005, il participe à la création de la Plateforme de l'Emploi Solidaire, dont il prend la responsabilité en 2007. Management de l'équipe et développement des activités d'orientation et de développement local constituent ses missions principales au sein du Département.

## Service Administratif et Financier

12 collaborateurs.



Responsable : **Pierre DUCAM**. Depuis 2007, Pierre DUCAM a la responsabilité de la gestion administrative, budgétaire et financière de l'Institut, et supervise les Services Généraux.

## TEMPS FORT 2008

### Un nouveau président pour Bioforce

L'Assemblée Générale de juin 2008 a élu au poste de Président de l'association Bioforce, Jean-François de Lavison, 51 ans, vice-président de Mérieux Alliance, en charge des Affaires Internationales liées à la Santé Mondiale. Il succède à Claude Lardy, présidente de Bioforce depuis 1996 et nommée à cette occasion Présidente d'Honneur.



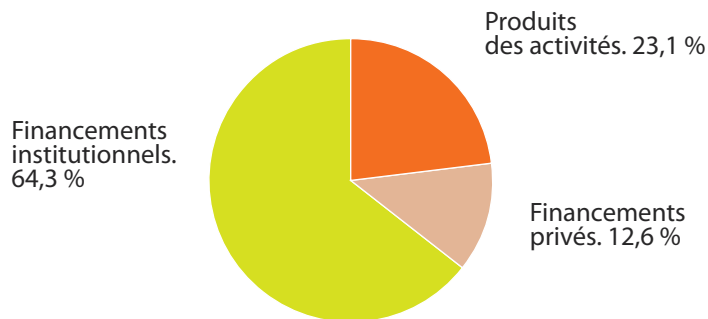
Jean-François de Lavison a travaillé pendant 25 ans au niveau international pour bioMérieux. Son expérience internationale des pays en voie de développement lui apporte de solides compétences dans la lutte contre les maladies infectieuses dans le monde et un fort engagement pour répondre aux besoins des pays émergents.

En 2006, il a rejoint le comité directeur de l'initiative de l'OMS **Stop TB Partnership**, et travaille en proche collaboration avec **l'Initiative Mondiale pour la Santé** (Global Health Initiative) initiée par Kofi Annan lors du Forum Economique Mondial de Davos en 2002. Depuis 2006, il est Président de **l'Association Européenne des Fabricants de Diagnostic** (EDMA).

"C'est un grand honneur de prendre ce nouveau mandat en tant que Président de Bioforce. Mon parcours international, depuis plus de 25 ans, mes différents engagements dans le domaine associatif, dans celui de la solidarité internationale, nous aideront dans ce nouveau challenge, c'est tous ensemble que nous continuerons à développer cet institut créé il y a 25 ans par le docteur Charles Mérieux. Il continuera à être le fleuron de notre ambition dans le monde de l'humanitaire et de la solidarité internationale."

# Ressources

## ■ Origine des ressources



REPÈRES

Budget 2008  
4 Millions d'Euros

### ILS SOUTIENNENT NOS ACTIVITÉS

#### PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Conseil régional Rhône-Alpes + État (Directions Régionale et Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) + Conseil général du Rhône + Union Européenne (FEDER) + Conseils généraux de Haute-Savoie et d'Ardèche + Grand Lyon + Communes de Vénissieux, Bron, Lyon + Ministère des Affaires Etrangères et Européennes + FONJEP + Agence Nationale pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des Chances (ACSé)

#### PARTENAIRES PRIVÉS

Comité de soutien Bioforce  
Fondation Mérieux + Sanofi Pasteur + Biomnis + ETE Floex

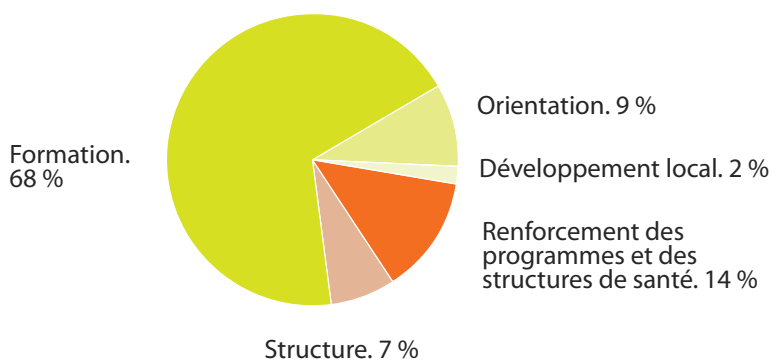
Club Entreprises Bioforce  
Calasys + Exprimm + Fondation Lea et Napoléon Bullukian + Somfy + Veolia Environnement

Partenaires Entreprises  
Tour de France Humanitaire  
Fondation Crédit Coopératif + ONG Conseil

Partenaires Entreprises  
Concours Etudiants MEDSI  
Mutuelle Nationale des Hospitaliers + Vedici

## ■ Répartition des ressources par pôle d'activité

AMÉLIORER LA PERTINENCE DES ACTIONS DE SOLIDARITÉ. **79%**  
ACCROÎTRE L'EFFICACITÉ DES ACTIONS DE SANTÉ PUBLIQUE. **14%**







## FRANCE

Institut Bioforce Développement  
41, avenue du 8 mai 1945  
69694 Vénissieux cedex  
France  
**Tél.** + 33 4 72 89 31 41 - **Fax.** + 33 4 78 70 27 12  
**info@bioforce.asso.fr**

## AFRIQUE

Institut Bioforce Développement  
Centre d'Expertise, Recherche et Développement en Logistique de Santé  
01 B.P 753  
Bobo-Dioulasso 01  
Burkina Faso  
**Tél.** + 226 20 98 59 09  
**bioforce.burkina@gmail.com**

## SUR LA TOILE

### [WWW.BIOFORCE.ASSO.FR](http://WWW.BIOFORCE.ASSO.FR)

toute l'actualité Bioforce : informations institutionnelles, vie associative, présentation détaillée de l'ensemble des activités et prestations, événements et présence dans les salons, colloques...

### [WWW.TDF-HUMANITAIRE.NET](http://WWW.TDF-HUMANITAIRE.NET)

le site du Tour de France Humanitaire : présentation, calendrier des villes étapes, événements des ONG et associations partenaires, inscription en ligne...

### [WWW.PORTAIL-SOLIDARITE.ORG](http://WWW.PORTAIL-SOLIDARITE.ORG)

pour tous ceux qui souhaitent s'investir dans la solidarité, un site d'information et de pré-orientation : interviews et témoignages, fiches thématiques (domaines, métiers, acteurs), conseils...