

# Participation des **Salariés** à la **Vie de l'Entreprise**



COORACE est à l'initiative du projet « **Participation des salariés à la vie de l'entreprise** ». L'ambition de ce projet expérimental est de renforcer la participation des salariés à la vie de leurs entreprises en faisant évoluer les modes d'organisation et de management.

Cette expérimentation s'adresse aux entreprises de l'économie sociale et solidaire, qui se soucient de leurs apports économiques et sociaux au développement du territoire.

Ce projet s'inscrit dans la continuité du Grenelle de l'Insertion et de ses orientations qui recommandent de « recomposer les politiques d'insertion autour de leurs bénéficiaires, tout en renforçant leur rôle et leur représentation ».

« Participation des salariés à la vie de l'entreprise » est par ailleurs l'une des dimensions de la dynamique VITA portée par COORACE pour le développement de territoires solidaires<sup>1</sup>.

## LES OBJECTIFS

Les participants au projet - entreprises de l'économie de l'économie sociale et solidaire adhérentes et partenaires de COORACE - expérimenteront et élaboreront en 2009 des modes d'organisation, de management, d'animation et d'évaluation qui contribuent à associer l'ensemble des salariés à la vie de l'entreprise. 2010, sera l'année de la modélisation et de la diffusion de ces nouveaux modes d'organisation et de management au sein du réseau COORACE.

### L'AMBITION DE CE PROJET

Que les salariés en parcours d'insertion soient désormais pleinement :

- associés à la **prise de décision stratégique** (objectifs, fonctionnement...) et aux politiques de **participation et d'intéressement** de leur entreprise ;
- actifs dans l'**élaboration des actions les concernant** (dans COORACE et dans les autres instances territoriales) ;
- **représentés et forces de proposition dans les services publics** ou collectifs dont ils sont les usagers.

## AU CŒUR DU PROJET, TROIS DIMENSIONS DU SALARIÉ EN PARCOURS

Avec « Participation des salariés à la vie de l'entreprise », COORACE entend prendre en compte le salarié en parcours dans toutes ses dimensions, à savoir :



Le **salarié d'une entreprise sociale et solidaire**



Le **bénéficiaire** du service d'accompagnement social et professionnel de son entreprise



Le **citoyen** pouvant s'impliquer sur tous ses « territoires » (entreprise, service public de l'emploi, Conseil départemental de l'insertion par l'activité économique, Commission locale d'insertion...)

Ces différentes approches s'appliquent aux **quatre champs d'expérimentation du projet** :

**1** Participation à la gouvernance de l'entreprise solidaire

**2** Participation au fonctionnement de l'entreprise solidaire

**4** Participation citoyenne des salariés à l'élaboration des politiques qui les concernent dans les instances territoriales

**3** Participation aux institutions représentatives du personnel (IRP)

Les expérimentations pourront porter, entre autres, sur le développement d'un management participatif, la mise en œuvre d'une politique d'intéressement et de participation, la création de groupes d'expression ou encore le soutien au dialogue social et la démocratie participative. Il s'agira bien entendu d'évaluer ces initiatives à l'issue du projet.

## LES CRITÈRES D'ÉVALUATION

Au terme de l'expérimentation, l'attention sera portée sur l'évolution du « pouvoir social » au cours du projet. COORACE a ainsi défini six indicateurs qui permettront de mesurer au mieux l'évolution de ce « pouvoir social » :

- l'association du salarié à la définition des objectifs,
- les évolutions dans la prise de décision au sein des entreprises, organismes et projets concernés,
- l'influence de l'expérimentation sur l'efficacité et l'efficience de l'entreprise dans la réalisation de ses objectifs économiques et d'insertion professionnelle,
- l'apprentissage de la responsabilité collective,
- la répartition des bénéfices,
- et enfin l'amélioration des services rendus aux salariés en transition, l'utilité sociale et la projection future

## L'ORGANISATION DE L'EXPÉRIMENTATION

La phase d'expérimentation de « Participation des salariés à la vie de l'entreprise » prévoit :

- 1** Des **groupes projets mis en place** dans chacune des régions volontaires :

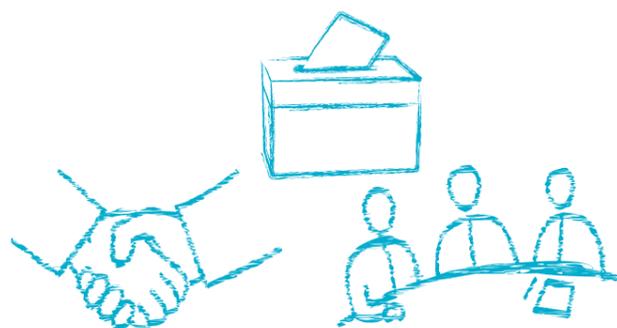
**GROUPES PROJETS REGIONAUX** composés :  
- d'un représentant de chaque COORACE régional volontaire  
- du responsable du projet national

ENTREPRISE

ENTREPRISE

ENTREPRISE

- 2** Une **interaction** avec les autres entreprises intéressées par le biais des COORACE régionaux, d'internet et des supports de communication de COORACE



**Participation des Salariés à la Vie de l'Entreprise**

## CALENDRIER DU PROJET

**Mars/juin 2008** : identification des COORACE régionaux volontaires et des entreprises susceptibles de participer.

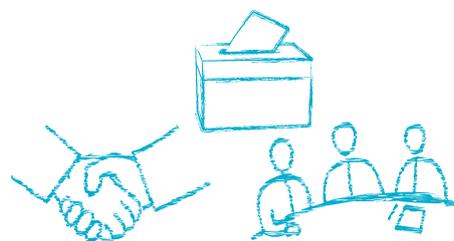
**Juin 2008** : définition du cadre de l'expérimentation (réunion avec les régions et adhérents volontaires).

**Juin à décembre 2008** : réunions de travail dans chaque région pour l'élaboration des projets régionaux.

**Janvier à juin 2009** : premières expérimentations (une journée de suivi dans chacune des régions et une journée de synthèse nationale).

**Juillet 2009** : premières modélisations et formalisations des pratiques (un séminaire national de deux jours pour valider les propositions et préparer le Congrès de COORACE).

**Octobre 2009** : restitution des expérimentations et propositions de choix stratégiques lors du Congrès de COORACE.



## Participation des Salariés à la Vie de l'Entreprise



### CONTACTS DES COORACE RÉGIONAUX VOLONTAIRES

#### COORACE BRETAGNE

Alain VAN DEN BULCKE

Tél. 06 86 81 44 12

Mail : Alain.vandenbulcke@free.fr

#### COORACE FRANCHE-COMTE

Eglantine PELCY

Tél. 03.81.88.56.39

Mail : cooracefc@wanadoo.fr

#### COORACE NORD - PAS DE CALAIS

Jacques FLANDRIN

Tél. 03 21 51 64 64

Mail : jflandrin.cooracenpdc@nordnet.fr

#### COORACE PACA

Josette GALERA

Tél. 04 93 91 82 44

Mail : josette.galera@cooracepaca.org

#### COORACE PAYS DE LA LOIRE

Anne Sophie MELIAND-VIOT

Tél. 02 40 92 81 31

Mail : asmv.cooracepdloire@wanadoo.fr

#### COORACE POITOU CHARENTES / IRIS

Emmanelle BUARD

metieriae@iris-poitou-charentes.com

Fabienne MONNEAU

fabienne.monneau@iris-poitou-charentes.com

Tél. 05.49.88.07.29

#### Contact Chef de projet :

COORACE

Etienne LAURENT

Tél. 06 78 83 22 51

Mail : elautent.coorace@wanadoo.fr

coorace

vita  
Développeurs de territoires solidaires

17 rue Froment - 75011 PARIS  
Tél. 01 49 23 70 50 - Fax 01 48 05 67 98  
courrier@coorace.org - www.coorace.org