

GROUPES TRANSVERSAUX DU COMITE DE FILIERE "PETITE ENFANCE"

Groupe transversal "Evolutions du droit conventionnel"

Fréquence de travail trimestrielle

Composition

Restreint aux OS/OP représentatives, aux représentants des employeurs publics et aux organisations syndicales siégeant au conseil supérieur de la fonction publique territoriale

Missions

Fournir à chaque groupe thématique une mise de jeu relative au droit conventionnel existant sur les points qui le concernent

A son initiative ou en se saisissant librement des propositions le cas échéant transmises par chaque groupe thématique, élaborer, dans le respect des dispositions du Code du Travail relatives aux conventions collectives de travail en général et dans le respect des prérogatives des organisations représentatives en particulier : en première intention, des rapports ou des projets de textes à proposer aux branches concernées ; si jugé opportun en seconde intention, négocier directement des accords-cadres ou accords interbranches.

Répondre aux demandes ponctuelles d'expertise exprimées par les groupes thématiques
Assurer l'interface avec le CSFPT

Groupe transversal "Evolutions des normes"

Fréquence de travail trimestrielle

Composition

Ouvert à tous les membres du comité de filière

Participants obligatoires : administrations

Missions

Fournir à chaque groupe thématique une mise de jeu relative aux normes applicables sur les points qui le concernent

Se saisir des propositions le cas échéant transmises par chaque groupe thématique pour élaborer des projets de textes à soumettre à l'autorité politique

Répondre aux demandes ponctuelles d'expertise exprimées par les groupes thématiques

Groupe transversal "Etudes et données"

Fréquence de travail trimestrielle

Composition

Ouvert à tous les membres du comité de filière

ONAPE, DREES, DARES, DEPP, SIES

Personnes qualifiées invitées : INSEE, INED

Missions

Fournir à chaque groupe thématique une mise de jeu relative aux connaissances disponibles sur les points qui le concernent

Proposer une méthodologie de mesure et de remontée par les comités départementaux des services aux familles des besoins à court et moyen terme en professionnels

Répondre aux demandes ponctuelles d'expertise exprimées par les groupes thématiques

GROUPES THEMATIQUES DU COMITE DE FILIERE "PETITE ENFANCE"

Groupe thématique "Remédier à court terme à la pénurie de professionnels"

Fréquence de travail mensuelle

Composition

Ouvert à tous les membres du comité de filière
Participants obligatoires : OS/OP représentatives, Régions de France, DGCS, DSS, CNAF, CCMSA
Personnes qualifiées invitées : ONISEP, Pôle emploi, France Education International, France compétences, OPCOs, AFPA, écoles/instituts de formation initiale

Missions

Ouvrir un nombre de places ouvertes en formation initiale en adéquation avec les besoins locaux et intégrant l'effet des départs en retraite du seul fait de la pyramide des âges
Traiter la question de la reconnaissance des diplômes étrangers, notamment européens
Promouvoir de manière coordonnée les métiers de la petite enfance auprès des jeunes et des personnes en reconversion
Etudier les moyens de réduire le coût de la formation initiale supporté par les étudiants
Etudier les moyens de lever les freins liés de la double exigence diplômes / concours pour le secteur public

Groupe thématique "Proposer des parcours permettant une progression professionnelle fluide tout au long de la carrière"

Fréquence de travail trimestrielle

Composition

Ouvert à tous les membres du comité de filière
Participants obligatoires : OS/OP représentatives, Régions de France, DGCS, DGOS, DGESCO, DGT, DGEFP
Personnes qualifiées invitées : Ecoles/instituts de formation continue, OPCOs, France compétences

Missions

Poursuivre la levée des freins matériels au départ en formation continue
Construire ou améliorer les modules de formation continue pouvant servir, y compris via la certification, de passerelles entre les qualifications / métiers de référence du secteur ou depuis un autre secteur

Etudier l'opportunité de créer une fonction de niveau 5 / III en accueil collectif
Favoriser les allers-retours entre accueil individuel et accueil collectif

Groupe thématique "Construire un observatoire de la qualité de vie au travail à l'échelle du secteur petite enfance"

Fréquence de travail trimestrielle

Composition

Ouvert à tous les membres du comité de filière
Participants obligatoires : OS/OP représentatives, DGCS, DGT, DGAFP, DREES, ONAPE
Personnes qualifiées invitées : Observatoire National pour la Qualité de Vie au Travail des Professionnels de Santé et du Médico-Social, SNPPE

Missions

Etablir un état des lieux des dispositifs existants de suivi de la qualité de vie au travail dans le secteur
Sur cette base, déterminer les indicateurs les plus propres au suivi de la QVT à l'échelle de l'ensemble du secteur
Fixer les modalités de remontée des indicateurs ainsi déterminés, d'alerte du comité de filière sur les facteurs dégradant la QVT et de proposition au comité de filière d'évolutions susceptibles d'améliorer la QVT

Groupe thématique "S'assurer que les niveaux de rémunération dessinent à l'échelle du secteur un ensemble cohérent, approprié, et soutenable"

Fréquence de travail trimestrielle

Composition

Ouvert à tous les membres du comité de filière
Participants obligatoires : Branches professionnelles, DGCS, DSS, DGAFP, CNAF, CCMSA, ACOSS, DARES
Personnes qualifiées invitées : SNPPE

Missions

Cohérent : mesurer les éventuels écarts géographiques / par secteur / par branche à qualifications et fonctions équivalentes, en tenant compte du cadre socio-fiscal propre à chacune des composantes du secteur
Approprié : comparer les niveaux de rémunération du secteur : d'une part, avec d'autres secteurs comparables en France / d'autre part, avec le secteur petite enfance à l'international
Soutenable : si des actions correctives devaient être envisagées dans le cadre du groupe transversal "Evolutions du droit conventionnel", étudier leur impact sur l'équilibre économique des acteurs et les évolutions du système de soutien public susceptibles d'être engagées