

CONCOURS CTSS 2022 – GRILLE D’EVALUATION

Nom :	Date entretien :	
Fonction actuelle :	Affectation :	
Critères	Indicateurs	
<p>L’exposé du candidat et posture générale durant l’entretien avec le jury</p> <p>4 points</p>	<ul style="list-style-type: none"> Exposé : qualité de la présentation, clarté et structuration. Réponses aux questions : qualité d’expression, clarté de l’élocution, compréhension et argumentation construite dans les réponses aux questions posées 	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Excellent
<p>La motivation, valorisation du parcours professionnel et connaissance de l’environnement professionnel</p> <p>5 points</p>	<ul style="list-style-type: none"> Capacité à exprimer clairement ses motivations pour devenir CTSS et à se projeter dans le métier Capacité à mettre en valeur les acquis et le parcours professionnels (compétences, résultats obtenus, formation) au regard des attendus liés à l’exercice de fonctions de CTSS, capacité à se positionner vis-à-vis de futures responsabilités Connaissance des enjeux des politiques publiques et intérêt pour l’actualité de nos ministères Connaissance des missions de nos ministères et de leur organisation Connaissances des politiques sociales des ministères 	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Excellent
<p>Le niveau, la nature de l’expérience professionnelle, les compétences professionnelles et techniques du candidat</p> <p>5 points</p>	<ul style="list-style-type: none"> Maîtrise des aspects éthiques et déontologiques de la fonction Compréhension des missions et du positionnement de CTSS Aptitude (ou expérience) à l’encadrement et au management, y compris sur un périmètre géographique étendu, aptitude à déléguer, coordonner, animer des réseaux, évaluer, capacité à décider Veille sociale : être en capacité d’émettre une analyse, un diagnostic, être en mesure d’assurer un rôle d’alerte auprès des partenaires et décideurs sur des situations individuelles et des collectifs de travail (notamment au regard des risques psycho sociaux) Ingénierie sociale, conception, conduite et mise en œuvre des politiques sociales : niveau d’implication, mise en réseau des partenaires, rôle exercé (chef de projet, correspondant), capacité à évaluer la mise en œuvre des politiques sociales et des dispositifs 	<input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Excellent

<p>Sa capacité à évoluer dans des fonctions managériales et d'expertise</p> <p>6 points</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Savoir-être : aptitudes et dispositions personnelles <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacité d'adaptation ○ Capacité à mobiliser une équipe ○ Capacités relationnelles ○ Esprit critique ○ Capacité à s'inscrire dans un environnement institutionnel et à comprendre des enjeux politiques • Savoir-faire : compétences liées à l'encadrement, la conception, l'expertise <ul style="list-style-type: none"> ○ Aptitude (ou expérience) à l'encadrement et au management ○ Esprit d'analyse et de synthèse ○ Capacité à devenir expert ○ Capacité à élaborer des outils, des actions de formation ○ Sens du service public 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Faible <input type="checkbox"/> Moyen <input type="checkbox"/> Bon <input type="checkbox"/> Excellent
<p style="text-align: center;">NOTE</p>		<p style="text-align: right;">/ 20</p>

Commentaires :